

Vertaling Netherlands Church Life onderzoek

Church Life Profile
PG Nieuwland
Protestantse Kerk in Nederland

Enige opmerkingen m.b.t. de vertaling van deze Pilot Vitaliteit voor Kerken NL:-CLS

Het is een van oorsprong Australisch onderzoek. De enquête zelf is in het Nederlands vertaald/bewerkt, denk ik, maar de rapportage van de uitkomsten is in het Engels. Vandaar deze vertaling.

Sommige Nederlandse termen had ik liever anders gezien: bij de enquête staat bijvoorbeeld steeds "in de lokale kerk" i.p.v. bijvoorbeeld "in uw gemeente". Alleen bij de laatste twee vragen wordt gesproken over gemeente. I.v.m. de herkenning van de antwoorden neem ik alle termen die in de enquête stonden zo veel mogelijk over. In de rapportage staan vaak kernwoorden maar in verband met de herkenning heb ik er cursief bijgezet wat er in de oorspronkelijke enquêtevraag stond. Ook afwijkingen vergeleken met enquêtevragen heb ik cursief vermeld.

In de Engelstalige rapportage wordt vaak gesproken over "attenders". Hiermee wordt m.i. bedoeld de mensen die aanwezig in de dienst tijdens de enquête. Ik had liever het Engelse woord voor geënquêteerden gezien omdat misschien niet alle aanwezigen de enquête ingevuld hebben en het ook online gebeurd is. Ik heb dat probleem bij de vertaling voorkomen door "men vond/zei" te gebruiken of gewoon weggelaten "35% vond/zei".

Jan Naeijé

ER ZIJN 104 FORMULIEREN INGEVULD. DE UITKOMSTEN VAN DEZE KERK WORDEN VERGELEKEN MET 2851 FORMULIEREN VAN 30 ANDERE KERKEN. HET STAAT BIJ DE SCORE ALS VOLGT AANGEGEVEN

deze kerk in 2019 (%)	selectie van andere kerken in 2019 (%)
--------------------------	--

Church Life Profile

De meeste mensen van deze lokale kerk...

hechten de meeste waarde aan:

Sociale activiteiten en nieuwe mensen ontmoeten	42%
Hedendaagse stijl van vormgeving van de dienst en muziek	38%
Praktische zorg voor elkaar in tijden van nood	37%
Zorg voor de bredere samenleving buiten de kerk of sociale gerechtigheid	34 %

willen aandacht voor:

Kinderen en jeugd	38%
Zorgen dat nieuwkomers in de gemeente opgenomen worden	26%
Mensen hier aanmoedigen om hun gaven te gebruiken of te ontdekken	25%
Steunen van maatschappelijke actie en hulp	22%

opmerking:

deelnemers konden drie mogelijkheden aankruisen dus het totale percentage kan wat anders zijn dan 100%

(Briefje van het NL-CLS Project Team aan de lokale kerk)

Beste Lokale kerk:

Jezus zei: “Ik ben gekomen opdat zij leven hebben en overvloed hebben”.

Dit Church Life Profile bevat de unieke uitkomsten van de Church Life Enquête die leden van uw kerk ingevuld hebben. We geven u dit profiel samen met een werkboek en support om u te helpen de vitaliteit van uw kerk te versterken, een eigen visie te ontwikkelen en de toekomst te kunnen plannen.

We bevelen u aan de volgende 3 stappen te doorlopen om het beste te halen uit de uitkomsten van uw enquête.

Evalueren – kijk naar de uitslagen en wat ze aantonen

Communiceren – deel de voornaamste inzichten met uw kerk

Handelen – neem handelingsinitiatieven voor de toekomst

Kijk op de website nl.ncls.org.au/after-the-survey voor nadere inlichtingen

We hopen en bidden dat deze bronnen uw kerk zullen helpen, dienen en uitrusten m.b.t. zijn missie en kerkelijke activiteiten.

Het NL-CLS Project Team

Deelnemende kerken krijgen een Church Life Enquête Werkboek met praktische tips, werkbladen en planning processen.

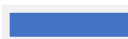
Inhoud van het profiel

 Een samenvatting van het profiel


Een samenvatting van de uitkomsten over de mensen in deze kerk, waar ze waarde aanhechten en prioriteit aangeven. hun gaven en vaardigheden, hoe ze zich verhouden tot God, elkaar en de grotere gemeenschap evenals visie, vernieuwing en de manier van leiding geven.

 De mensen van deze gemeente.

De demografische gegevens, het kerkbezoek en de betrokkenheid bij het kerkelijk leven.

 Vitaliteit van de gemeente. De kernkwaliteiten van kerkelijk leven.

Een gedetailleerde kijk op elk van de negen kernkwaliteiten die de vitaliteit van de gemeente vormgeven.

 Pastorale zorg in deze gemeente.

De ervaringen en meningen m.b.t. pastorale zorg.

Hoe de uitkomsten te wegen:

Het is altijd belangrijk te kijken naar wie er aan de enquête hebben deelgenomen en in welk verband. Vergelijk het aantal deelnemers (staat onder elke blz.) met het totaal aantal leden van de kerk. Hou rekening met wat er op het tijdstip van de enquête gebeurde in de kerk en of/hoe het de antwoorden beïnvloed kan hebben.

Meer informatie over de enquête en de vervolgstappen zie originele tekst.

Onderdeel A – niet-gedetailleerd onderzoek

DE MENSEN VAN DEZE GEMEENTE

Demografisch Profiel

64% vrouw 36% man

7% heeft een universitaire opleiding

65% heeft een beroepsopleiding of vergelijkbare opleiding

28% heeft basisschool of middelbare school.

Kerkelijke achtergrond en kerkbezoek

92% lang lid

5% nieuwkomer

2% overstapper

1% bezoeker

De gemiddelde leeftijd is 66 jaar

15-29 jaar 1%

30-49 jaar 10%

50-69 jaar 43%

70+ 46%

100% van alle mensen is geboren in **Nederland**

0% elders geboren

16% spreekt thuis een andere taal dan **Nederlands**

7% is de afgelopen **vijf jaar** als **nieuweling** in deze lokale kerk gekomen.

96% wonen minsten een maal per maand de (ere)dienst en vieringen bij.

Geschat kerkbezoek:

90 in 2013

125 in 2018

WAAR MENSEN WAARDE AANHECHTEN EN PRIORITEIT AANGEVEN.

Waar mensen waarde aanhechten – Men hecht de meeste waarde aan “Sociale activiteiten of nieuwe mensen ontmoeten” en “Hedendaagse manier van vormgeving van de dienst of muziek”

Sociale activiteiten en ontmoetingen	42%
Hedendaagse stijl van vormgeving van de dienst en muziek	38%
Praktische zorg voor elkaar in moeilijke tijden	37%
Zorg voor de bredere samenleving buiten de kerk of sociale gerechtigheid	34%
Preken, verkondiging en Bijbelonderwijs	25%
Samen vieren van het avondmaal	23%
Kinder-/jeugdwerk	22%

Voor elkaar bidden	16%
Openstaan (<i>op het enquêteformulier stond openheid</i>) voor sociale of culturele diversiteit	13%
Traditionele stijl van vormgeving van de dienst of muziek	9%
Kleine bid-, discussie- of Bijbelstudiegroepen	7%
De mensen die niet naar deze lokale kerk gaan bereiken	3%

prioriteit m.b.t. de toekomst. Voor de komende twaalf maanden zouden kerkgangers graag prioriteit willen geven aan “kinderen en jeugd” en “Zorgen dat nieuwkomers in de gemeente opgenomen worden”

Kinderen en Jeugd	38%
Er zorg voor dragen dat nieuwkomers zich snel thuis voelen in deze kerk	26%
Mensen aanmoedigen hun gaven te ontdekken en gebruiken	25%
Sociale gerechtigheid ondersteunen en hulpverleners	22%
Een gevoel van gemeenschap opbouwen in deze lokale kerk	21%
Een duidelijke visie ontwikkelen voor de toekomst van deze lokale kerk	21%
Diensten en vieringen die het geloof van de mensen voeden	19%
Ik weet het niet	14%
Deze lokale kerk laten groeien in aantal mensen	12%
Mensen aanmoedigen en hun geloof te delen en uitnodigen	7%
Spirituele groei (bijv. gebedsgroepen)	6%
Het aanmoedigen van nieuwe benaderingen van dienst en missie	6%
Iets anders	1%
Een nieuwe kerk of missionair initiatief starten	0%

De gaven en vaardigheden (*op het enquêteformulier staat gaven en talenten*) van de mensen

Men ziet over het algemeen zijn gaven en vaardigheden als “Interpersoonlijk: relaties opbouwen, zorg voor mensen” en “Gastvrijheid: welkom, gastheer/vrouw, te eten geven”.

Interpersoonlijk (relaties bouwen, zorg dragen voor mensen)	45%
Gastvrijheid (gastheer/vrouw)	44%
Communicatie (schrijven, redactie en spreken)	34%
Leiderschap/beheer (leiden, beheren, plannen en organiseren)	34%
Onderwijs	25%
Kunst en handwerk	18%
Financiën	18%
Andere gave, vaardigheid of talent	18%
Ik weet het niet	11%
Muziek	8%

Technisch (computers, geluid, licht) 5%

61% is het er mee eens dat hun gaven, vaardigheden en talenten goed gebruikt wordt in deze gemeente.

16% weet het niet
 3% volkomen mee oneens
 3% het er niet mee eens
 17% neutraal, niet zeker
 56% mee eens
 5% volkomen mee eens

Betrokkenheid bij de gemeente

5% wil meer betrokken worden bij de gemeente

0% niet zeker
 2% wil minder betrokken worden
 91% tevreden met het huidige niveau van betrokkenheid
 5% wil meer betrokken worden bij de gemeente

DE VERHOUDING VAN MENSEN TOT GOD.

Persoonlijk geloof

20% heeft geloofsgroei in de afgelopen 12 maanden ervaren

40% besteedt dagelijks of op de meeste dagen tijd aan gebed, Bijbellezen, meditatie

Bijna nooit	11%
Af en toe	19%
Elke week	6%
Een paar keer per week	24%

Het belang van God in het leven van de mensen:

“God is belangrijker dan bijna al het andere in mijn leven”	43%
“God is de belangrijkste realiteit in mijn leven”	18%

(Ere)diensten en vieringen

Tijdens (ere)diensten en vieringen in deze kerk ervaart men altijd of meestal:

<u>muziek</u> die men waardeert	95%
<u>Groei</u> in het begrijpen van God	52%
uitgedaagd worden om <u>Actie te Ondernemen</u>	26%

HOE MENSEN MET ELKAAR OMGAAN

Een gevoel van erbij horen en betrokken zijn

Voelt zich sterk met deze lokale kerk verbonden	94%
Vindt het gemakkelijk vrienden binnen deze lokale kerk te maken	70%

Gemeenteleden zijn bij verschillende groepen in de lokale kerk betrokken

Kleine gebeds-, discussie- of Bijbelstudie groepen	26%
Huisgroepen, clubs, sociaal/maatschappelijke- of andere groepen	22%
Activiteiten met als doel evangelisatie	2%
Vrijwilligerswerk, sociale rechtvaardigheids- of welzijnsactiviteiten	58%

Tevredenheid over de activiteiten van de lokale kerk

Mensen lieten weten hoe tevreden ze zijn met wat de lokale kerk te bieden heeft:

Voor hun eigen leeftijd	87%
Voor kinderen onder 12 jaar	80%
Voor jeugd tussen de 12 en 18 jaar	56%

DE VERHOUDING VAN MENSEN TOT DE BREDERE SAMENLEVING

Treedt naar buiten in de samenleving d.m.v. activiteiten van deze lokale kerk	58%
Neemt deel aan groepen in de brederesamenleving	59%

Betrokken zijn bij groepen

Evangelische activiteiten	2%
Zorg voor de samenleving, sociale rechtvaardigheids- of welzijns-activiteiten	58%
Niet actief	3%
Niet regelmatig betrokken	39%

deelnemers konden meer dan 1 mogelijkheid kiezen dus het totale percentage is niet 100

Dienstverlening ,zorg of welzijnswerk	33%
Groepen voor maatschappelijke actie, belangengroepen	8%
Groepen voor sport en recreatie, hobby	19%
School/jeugdgroepen	2%
Andere groepen	20%
Niet bij zulke groepen betrokken	41%

deelnemers konden meer dan 1 mogelijkheid kiezen dus het totale percentage is niet 100

Woorden en Daden

8% voelt zich op zijn gemak om over het geloof te praten met anderen en zoekt ook de mogelijkheid om dat te doen

30% heeft afgelopen jaar vrienden en familie uitgenodigd voor een kerkdienst

Men heeft in een breed scala informele manieren hulp geboden aan anderen

Informele actie in de laatste 12 maanden:

Geld gegeven aan een goed doel	79%
Iemand in het ziekenhuis bezocht	41%

Iemand door een persoonlijke crisis (geen ziekte) geholpen	23%
Gezorgd voor iemand die erg ziek was	22%
Iets van zijn bezittingen weggeven aan iemand in nood	15%
Geld geleend of gegeven aan niet-familieleden	11%
contact gehad met een parlements- of gemeenteraadslid over een publieke zaak	10%
Geprobeerd iemand van een alcohol- of drugsverslaving af te helpen	1%

VISIE, VERNIEUWING EN LEIDERSCHAP

75% geeft aan dat ze de ontwikkeling van nieuwe initiatieven wat betreft verkondiging en missie van deze lokale kerk zou **steunen**.

(opgesplitst)

helemaal mee eens	12 %
het er mee eens	63 %
neutraal	24 %
helemaal mee oneens	1%

86% is het er mee eens dat deze lokale kerk altijd bereid **iets nieuws te proberen**

55% heeft een **leidinggevende taak of vervult een rol** in de kerk

67% is het er mee eens dat deze lokale kerk een goed en **helder systeem** van werken heeft.

Men is het eens met de volgende stellingen:

De leidinggeevenden me aanmoedigen mijn gaven en talenten in ruime of zekere mate te ontdekken en te ontwikkelen	23%
De leidinggeevenden houden in ruime of zekere mate rekening met de ideeën van de mensen hier	80%
De leidinggeevenden inspireren me tot actie	42%

Visie en Vernieuwing

Is men zich bewust van en voelt men zich sterk **betrokken bij de visie**, doelen en richting als van deze lokale kerk?

39% is er zich bewust van en voelt zich er sterk bij betrokken

28% is er zich bewust van en gedeeltelijk mee verbonden

4% is er zich bewust van maar voelt zich er niet bij betrokken

11% er zijn goede ideeën maar geen heldere visie, doelen of richting

18% is zich niet bewust van visie, doelen of richting

Leiderschap


50% heeft er het volste vertrouwen in dat deze lokale kerk haar visie en richting en doelen kan halen

Volste vertrouwen	50%
Een beetje vertrouwen	34%
Geen vertrouwen	0%
Weet het niet	8%
De visie, richting of doelen zijn niet duidelijk	7%

Onderdeel B Gedetailleerd onderzoek

De mensen van deze kerk

De demografie van de kerkgangers, kerkbezoek, betrokkenheid bij het kerkelijk leven

 **De Vitaliteit van de kerk: kern kwaliteiten van het kerkelijk leven.** Een gedetailleerd onderzoek naar elk van de negen kern kwaliteiten die de vitaliteit van de kerk bepalen

Pastorale zorg in deze kerk.

De ervaringen met en de meningen over pastorale zorg.

Op deze blz. staat ook een aansporing om het werkboek te gebruiken om op de resultaten te reflecteren.

De mensen van deze kerk. Een demografisch profiel.

Leeftijd

66 is de gemiddelde leeftijd van kerkgangers in deze plaatselijke kerk (vanaf 15 jaar)

11-29 jaar	1%
30-49 jaar	10%
50-69 jaar	43%
70+	46%

Demografische gegevens(percentages)

	deze kerk in 2019 (%)	selectie van andere kerken in 2019 (%)
Gemiddelde leeftijd	66	64
<u>Geslacht</u>		
Vrouwelijk	64	57
Mannelijk	36	43
<u>Burgerlijke staat</u>		
Nooit getrouwd	3	9
Getrouwd	78	73
Samenwonend (ongehuwd)	4	3
Gescheiden	5	4
Weduwe/weduwnaar	9	12

<u>Hoogste afgeronde opleiding</u>		
Basisschool/middelbare school	28	33
Beroepsonderwijs of vergelijkbaar diploma	65	55
Universitaire opleiding	7	12
<u>Beroep</u> * zie voetnoot vertaler hieronder		
In loondienst	39	38
Volledige zorg voor het gezin, mantelzorg	5	7
Gepensioneerd	55	52
<u>Land van geboorte</u>		
Nederland	100	97
Andere land in de EU	0	1
Land buiten de EU	0	2
Minstens één ouder geboren in een land buiten de EU	2	3
<u>Spreekt thuis een andere taal dan Nederlands</u>		
Nederlands plus een andere taal	16	18
uitsluitend een andere taal	0	1

* **voetnoot:** op het enquêteformulier stonden ook andere mogelijkheden zoals werkloos, eigen bedrijf en student.
Daar worden geen percentages van gegeven.

De mensen van deze kerk

Kinderen en Jeugd

Kerkbezoek van kinderen

44% van de kinderen van kerkbezoekers (15 jaar en ouder en thuiswonend) die naar de kerk gaan

Kinderen en Jeugd

	deze kerk in 2019 (%)	selectie van andere kerken in 2019 (%)
<u>Jonge mensen (15-19) in de lokale kerk</u>		
Jonge mensen die de enquête ingevuld hebben	1	2
Jonge mensen die al meer dan 5 jaar in de kerk komen	1	2
Jonge mensen die 5 jaar of minder in de kerk komen	0	1
<u>Tevredenheid over wat er wordt aangeboden voor bepaalde leeftijdsgroepen</u>		
<u>Tevredenheid over wat er wordt aangeboden voor "de eigen leeftijd".</u>		
Alle deelnemers erg tevreden of tevreden	87	79
15-18 jaar oud erg tevreden of tevreden	*	60
19-25 jaar oud erg tevreden of tevreden	*	38
<u>Tevredenheid over wat er hier "voor kinderen onder de 12" aangeboden wordt</u>		
Alle deelnemers erg tevreden of tevreden	80	69
<u>Tevredenheid over wat er "voor jongeren 12-18 jaar</u>		

aangeboden wordt"

Alle deelnemers erg tevreden of tevreden	56	52
15-18 jarigen erg tevreden of tevreden	*	55

kinderen van deelnemers (thuiswonend)**die naar de kerk gaan**

kinderen van deelnemers (15 jaar en ouder en thuiswonend)+

Gaan nog steeds naar deze kerk	33	40
Gaan ergens anders	11	5
Gaan niet meer naar een kerk	56	56

kinderen van deelnemers (0-14 jaar en thuiswonend) die naar de kerk gaan+

Gaan nog steeds naar deze kerk	100	80
Gaan ergens anders	0	8
Gaan niet meer naar een kerk	0	14

* **noot:** Bij minder dan 6 antwoorden worden de resultaten niet vermeld.

+Wat betreft het kerkbezoek van kinderen kon men alles aankruisen, vandaar dat het totale percentage geen 100% is.

DE MENSEN VAN DEZE KERK **Kerkelijke achtergrond**

7% van de mensen is de afgelopen vijf jaar voor het eerst hier gekomen


Kerkelijke achtergrond

	deze kerk in 2019 (%)	selectie van andere kerken in 2019 (%)
<u>Nieuwkomers in de kerk (die de laatste vijf jaar niet naar een andere kerk gingen)</u>		
Nieuwkomers die terugkwamen na een afwezigheid van verschillende jaren	3	1
Nieuwkomers die nooit regelmatig ergens naar de kerk gingen	2	1
<u>Hoe lang gaat men naar de/een kerk *</u>		
Totaal aantal nieuwkomers (nieuw in <u>een</u> kerk) in de laatste vijf jaar	5	2
Totaal van de mensen die de laatste vijf jaar naar een andere kerk gingen	2	8
Overstappers van een ander kerkgenootschap in de laatste vijf jaar	0	2
Overstappers van hetzelfde kerkgenootschap in de laatste vijf jaar	2	6
Kerkgangers die al meer dan vijf jaar naar deze kerk gaan	92	88
Bezoekers van andere kerken	0	1
Bezoekers die niet regelmatig naar de kerk gaan	1	1

Hoe lang gaat men naar deze kerk:

Totaal aantal nieuwkomers (nieuw in deze lokale kerk) in de laatste <u>vijf</u> jaar	7	11
minder dan één jaar	0	2
1-2 jaar	4	4
3-5 jaar	2	5
6-10 jaar	5	6
11-20 jaar	10	12
meer dan 20 jaar	76	68

* De berekening over hoe lang men naar de kerk gaat is gebaseerd op drie enquêtevragen. De getallen zijn misschien niet dezelfde als de getallen voor hoe lang men al naar de kerk gaat omdat op sommige vragen geen antwoord gegeven werd.

Mensen van deze kerk **De rol van de leiders**

55% van de deelnemers vervult minstens één rol in de leiding of missie of verkondiging/dienstverlening.

Gaven en vaardigheden

	deze kerk in 2019 (%)	selectie van andere kerken in 2019 (%)
Kunst en ambacht/handvaardigheid (<i>in de enquêtevraag stond handwerk</i>) : bouwen, visueel, textiel	18	18
Communicatie: schrijven, redactie, spreken	34	25
Onderwijs: onderwijzen, coachen	25	18
Financiën: rekenen en financieel beheer	18	13
Gastvrijheid: welkom, gastheer/vrouw, voedsel aanbieden	44	38
Interpersoonlijk: relaties bouwen, zorg dragen voor mensen	45	27
Muziek: spelen, zingen, muziekschrijven	8	20
Leiderschap/beheer: leiden, beheren, plannen en organiseren	34	23
Onderzoek/analytisch: leiden, beheren, plannen, organiseren	15	11
Technisch: computers, geluid, licht	5	10
Andere gave of talent	18	15
Weet het niet	11	17
Zijn het er helemaal mee eens of mee eens dat hun gaven en talenten hier goed gebruikt worden	61	58
<u>Mensen die een rol hebben in de leiding en missie</u>		
In de dienst, (preken/onderwijs, muziek, leiden of assisteren)	5	13
Kinderen/Jeugd (enquêteformulier: kinderopvang, zondagsschool en leiding jeugdgroep)	11	10
Leiding van een kring	6	4
Een administratieve rol	11	8
Kerkenraad	14	13

Commissie (evangelisatie of gemeenteopbouw enz.) of taakveld	9	9
Pastorale zorg of mensen ontmoeten	33	21
Zijn betrokken bij een of meer van de bovengenoemde leidinggevende- of missietaken	55	50
Een andere rol	33	28

DE VITALITEIT VAN DE KERK

DE KERNKWALITEITEN VAN KERKELIJK LEVEN

Tijdens de 20-jarig onderzoeksperiode heeft NCLS negen kernkwaliteiten gevonden die centraal staan in de vitale kerk. Het geheel aan kwaliteiten zegt iets over het unieke karakter van elke kerk, haar sterke kanten en haar groeipotentie.

De kernkwaliteiten worden gemeten en zijn gerangschikt op drie terreinen van kerkelijk leven.

De **INTERNE KERNKWALITEITEN** zijn gericht op het innerlijke leven van de geloofsgemeenschap en er wordt bekeken in welke mate de gemeente:

- bezit over een levend en groeiend **geloof**
- een vitale en voedende praktische **geloofsbeleving** ervaart
- een sterk en groeiend gevoel van **erbij behoren** voelt

De **INSPIRERENDE KERNKWALITEITEN** richten zich op de kracht/energie van een kerk en de katalysatoren die een kerk inspireren om zich te ontwikkelen. Ze zeggen iets over de mate waarin de kerk:

- een heldere en eigen **visie** heeft
- een inspirerende en daadkrachtige **leiding** heeft
- openstaat voor creatieve en flexibele **vernieuwing**

De **EXTERNE KERNKWALITEITEN** richten zich op de naar buiten gerichte kerk en meet de mate waar in de kerk het volgende doet:

- een praktische en gevarieerde **dienstverlening**
- bereid zijn het **geloof uit te dragen** en dat op een effectieve manier
- nieuwkomers bewust verwelkomt en **opneemt**.

NCLS Research onderzoekt ook het kerkbezoek voor elke kerk aan de hand van drie criteria.

- **het behouden van jong volwassenen** – de mate waarin de kinderen van de geloofsgemeenschap regelmatig naar de dienst blijven komen als ze jongvolwassenen zijn
- **Nieuwkomers** – de mate waarin nieuwkomers die de laatste vijf jaar gekomen zijn deel uitmaken van de gemeente

- de veranderingen in kerkbezoek – de mate waarin het aantal kerkgangers de laatste vijf jaar veranderd is door de in- en uitstroom van mensen

Interne kernkwaliteiten



Inspirerende kernkwaliteiten



Externe kwaliteiten



Criteria voor kerkbezoek



Tip van NLCS: kijk in het werkboek

GELOOF LEVEND EN GROEIEND

Groei in geloof door deze lokale kerk

16% zei dat ze veel geloofsgroei heeft ervaren door deze lokale kerk in de laatste 12 maanden

Levend en Groeiend Geloof

	deze kerk in 2019 (%)	selectie van andere kerken in 2019 (%)
<u>De groei in het geloof het afgelopen jaar</u>		
Veel groei door deze lokale kerk	16	14
Veel groei door andere groepen of kerken	0	3
Veel groei door eigen privé activiteiten	3	8
Een beetje groei	47	39
geen groei	33	37
<u>Privé activiteiten rond het geloof</u>		
De tijd die besteed wordt aan privégebed, Bijbellezen, meditatie:		
Elke dag/de meeste dagen	40	53
Een paar keer per week	24	17
Eén maal per week	6	5
Soms	19	18
Bijna nooit	11	6
Nooit	0	2
<u>Identificatie met stromingen binnen het geloof</u>		
Men kon maximaal 2 van de twaalf opties kiezen (bijv. Katholiek, Charismatisch, Oecumenisch, Evangelisch, Liberaal, Gematigd, Progressief, Gereformeerd, Traditioneel) de drie meest gekozen zijn:		
Progressief	38	15
Gereformeerd	28	35
Oecumenisch	28	35
<u>Hoe belangrijk is God?</u>		
God is de belangrijkste realiteit in mijn leven	18	32
God is belangrijker dan bijna al het andere in mijn leven	43	40
Een beetje belangrijk maar veel andere zaken zijn belangrijker	39	27

VITALE EN VOEDENDE (ERE)DIENSTEN EN VIERINGEN

Geïnspireerd tijdens (Ere)diensten en Vieringen

69% zei dat ze altijd/meestal inspiratie ervaart tijdens de dienst

Vitale en Voedende (Ere)diensten en Vieringen

	deze kerk in 2019 (%)	selectie van andere kerken in 2019 (%)
<u>Tijdens de diensten ervaart men</u>		
Altijd inspiratie	15	12
Meestal inspiratie	54	44
Altijd de aanwezigheid van God	18	20
Meestal de aanwezigheid van God	46	40
Altijd groei in het begrijpen van God	7	8
Meestal groei in het begrijpen van God	45	38
Altijd een uitdaging tot actie	4	5
Ervaart meestal een uitdaging tot actie	22	22

De prediking in deze kerk helpt mij in mijn dagelijks leven

Altijd	11	8
Meestal	56	44
Soms	32	42
Zelden/nooit	1	5

Tijdens kerkdiensten hier ervaart men waardering voor de muziek

Altijd	48	33
Meestal	46	51
Soms	3	15
Zelden/nooit	2	2

ERBIJ HOREN**STERK EN GROEIEND****Het gevoel van “erbij horen”**

33% zeiden dat ze een sterk gevoel van “erbij horen” heeft dat nog steeds groeit

STERK EN GROEIEND GEVOEL VAN ERBIJ HOREN

	deze kerk in 2019 (%)	selectie van andere kerken in 2019 (%)
<u>Het gevoel van “erbij horen”</u>		
Een sterk gevoel van erbij horen dat groeit	33	31
Een sterk gevoel dat niet veranderd is	53	46
Sterk maar het wordt minder	8	14
Nee, maar dat komt omdat ik hier nieuw ben	2	1
Nee, maar ik zou willen dat ik het nu wel was	2	2
Nee, maar ik vind dat prima	1	3
Weet ik niet/niet van toepassing	1	2
<u>Frequentie van de aanwezigheid bij kerkdiensten</u>		
Eerste keer/bijna nooit/alleen bij speciale gelegenheden	1	2
Minder dan één keer per maand	3	3
Een keer per maand	2	8
Twee of drie keer per maand	37	33
Meestal elke week	56	50
Meer dan één keer per week	1	4
<u>Regelmatig betrokkenheid bij activiteiten in de lokale kerk</u>		
Kleine gebeds-, discussie- of Bijbelstudiegroepen	26	25
In huisgroepen, clubs of andere groepen	22	35
Activiteiten met als doel evangelisatie	2	11
Vrijwilligerswerk of activiteiten met als doel sociale gerechtigheid of welzijn	58	55
<u>Financiële bijdrage</u>		
Regelmatig 10% of meer van het netto inkomen	8	8
Regelmatig tot 9 % van het inkomen	70	76
Geef een kleine bijdrage als ik hier ben	11	12

VISIE

HELDER EN EIGEN

39% zei dat men zich bewust is van de visie, doel of richting van deze lokale kerk en dat men zich er sterk verbonden mee voelt.

DUIDELIJKE EN EIGEN VISIE

	deze kerk in 2019 (%)	selectie van andere kerken in 2019 (%)
<u>Bewust van de visie, doel of richting van de lokale kerk</u>		
Bewust en erg betrokken	39	27
Bewust en deels betrokken	28	35
Bewust en niet betrokken	4	5
Bewust van de ideeën maar niet van visie, doel of richting	11	17
Niet bewust van visie, doel of richting	18	16
<u>Vertrouwen in dat de lokale kerk haar eigen visie, doel of richting haalt</u>		
Veel vertrouwen	50	39
Enig vertrouwen	34	38
Geen vertrouwen	0	1
<u>Meningen over prioriteiten voor deze lokale kerk in de komende twaalf maanden</u>		
Spirituele groei (bijvoorbeeld gebedsgroepen)	6	8
Diensten en vieringen die het geloof van de mensen voeden	19	31
Een sterk gevoel van gemeenschap opbouwen in deze lokale kerk	21	27
Een duidelijke visie ontwikkelen voor de toekomst van deze lokale kerk	21	25
Mensen aanmoedigen hun gaven te ontdekken en te gebruiken	25	21
Het aanmoedigen van nieuwe benaderingen van dienstverlening en missie	6	6
Sociale gerechtigheid ondersteunen en hulp verlenen aan mensen in nood	22	20
Mensen aanmoedigen hun geloof te delen en anderen uit te nodigen	7	11
Er voor zorgdragen dat nieuwkomers zich snel thuis voelen in deze lokale kerk	26	27
Aandacht voor kinderen en jeugd	38	31
Deze lokale kerk laten groeien in aantal mensen	12	16
Een nieuwe kerk of missionair initiatief starten	0	1

LEIDERSCHAP

INSPIREREND EN DAADKRACHTIG

TALENTEN EN GAVEN AANMOEDIGEN

5% zegt dat de leiders van deze lokale kerk hen aangemoedigd heeft zijn/haar gaven en talenten in grote mate te ontdekken

INSPIREREND EN DAADKRACHTIG LEIDERSCHAP

	deze kerk in 2019 (%)	selectie van andere kerken in 2019 (%)
<u>In welke mate hebben de leiders van deze lokale kerk u aangemoedigd uw gaven en talenten te gebruiken en te ontwikkelen?</u>		
In grote mate	5	5
In zekere mate	18	24
Een klein beetje	19	24
Helemaal niet	34	25
<u>Staan de leiders van deze kerk open voor de ideeën van de mensen hier?</u>		
In hoge mate	33	28
Tot op zekere hoogte	47	44
<u>Men is het er helemaal mee eens of mee eens dat:</u>		
De leidinggevenden inspireren mij tot actie	42	41
De leidinggevenden zijn erg gefocust (<i>in de enquête staat "sporen ons aan"</i>) om relaties aan te gaan met mensen buiten onze kerk	47	42
De leidinggevenden moedigen ons aan vernieuwend en creatief te denken	59	52
Deze lokale kerk heeft een goed en helder systeem van werken	67	54
<u>Heeft een rol in de leiding of vervult een rol in deze kerk</u>	55	50
<u>Evaluatie van de betrokkenheid bij deze lokale kerk</u>		
Ik zou meer betrokken willen zijn	5	7
Ik ben tevreden met mijn huidige betrokkenheid	91	87
Ik zou minder betrokken willen zijn	2	1

VERNIEUWING

CREATIEF EN FLEXIBEL

BEREID IETS NIEUWS TE PROBEREN

20 % is het er helemaal mee eens dat deze lokale kerk er altijd voor in is om iets nieuws te proberen

CREATIEVE EN FLEXIBELE VERNIEUWING

	deze kerk in 2019 (%)	selectie van andere kerken in 2019 (%)
<u>Bereidheid van de lokale kerk om nieuwe dingen te proberen</u>		
De lokale kerk wil altijd wel iets nieuws proberen		
Helemaal mee eens	20	15
mee eens	66	54
Neutraal	13	26
Niet mee eens	0	5

Helemaal mee oneens	1	1
<u>De leidinggevendenden moedigen vernieuwing aan (enquêtevraag = moedigen ons aan vernieuwend en creatief te denken)</u>		
Helemaal mee eens	6	7
mee eens	52	45
Neutraal	37	41
Niet mee eens	3	6
Helemaal mee oneens	1	1
<u>Openstaan voor nieuwe initiatieven</u>		
Ik zou de ontwikkeling van nieuwe initiatieven in dienstverlening en missie in deze lokale kerk steunen		
Helemaal mee eens	12	20
mee eens	63	50
Neutraal	24	28
Niet mee eens	1	2
Helemaal mee oneens	0	0

DIENSTVERLENING

PRAKTISCH EN GEVARIEERD

INFORMELE MANIEREN VAN DIENSTVERLENING

28% zei dat hij/zij anderen op een informele manier op 3 of meerdere manieren uit een lijst met mogelijkheden het afgelopen jaar geholpen heeft

PRAKTISCHE EN GEVARIEERDE DIENSTVERLENING

	deze kerk in 2019 (%)	selectie van andere kerken in 2019 (%)
<u>Informele manieren om anderen te helpen in het afgelopen jaar. (enquêtevraag was: Welke van de volgende dingen hebt u de laatste 12 maanden gedaan?)</u>		
Mensen die anderen op drie of meer van onderstaande manieren geholpen hebben	28	33
Geld gegeven of geleend aan een niet-familielid	11	17
Gezorgd voor iemand die erg ziek was	22	23
Iemand door een persoonlijk crisis geholpen (bij de enquêtevraag stond erbij: geen ziekte)	23	20
Iemand bezocht in het ziekenhuis	41	39
Iets van mijn bezittingen weggegeven aan iemand in nood	15	17
Geprobeerd iemand van zijn of haar drugs- of alcoholverslaving af te helpen	1	3
Geld gegeven aan een goed doel	79	81
Contact gehad met een politicus over een zaak. (bij het enquêteformulier stond publieke zaak)	10	7
<u>Regelmatige betrokkenheid bij activiteiten van deze lokale kerk die betekenis hebben voor het milieu</u>		
Dienstverlening, sociale rechtvaardigheid en welzijnswerk	58	55

Betrokkenheid bij groepen die niet verbonden zijn aan deze lokale kerk

dienstverlening, zorg of welzijnswerk	33	31
maatschappelijke actie, gerechtigheid en belangengroepen	8	12
sport, recreatie en hobbygroepen	19	19
Jeugdwerk/school (bijvoorbeeld scouting)	2	3
Een andere groep (kunst, cultureel, politiek)	20	14
Ik ben niet bij zulke groepen betrokken	41	40

Gelooft u dat Christenen de verantwoordelijkheid hebben om actief voor het milieu te zorgen?

Ja, Christenen hebben een verantwoordelijkheid en ik ben actief	63	64
Ja, Christenen hebben een verantwoordelijkheid maar ik ben momenteel niet actief	26	25
Nee, Christenen hebben die verantwoordelijkheid niet	3	4
Weet ik niet	8	6

HET GELOOF DELEN**BEREIDHEID EN DOEN****ANDEREN UITNODIGEN NAAR DE KERK**

30% zei dat hij/zij een vriend(in) of een familielid die tegenwoordig niet meer naar de kerk gaat uitgenodigd heeft voor een dienst

BEREIDHEID TOT EN DAADWERKELIJK DELEN VAN HET GELOOF

	deze kerk in 2019 (%)	selectie van andere kerken in 2019 (%)
<u>Anderen uitnodigen naar de kerk</u>		
<u>Bereidheid een vriend(in) of een familielid die tegenwoordig niet meer naar de kerk gaat uit te nodigen voor een dienst in deze kerk</u>		
Bereid en heeft iemand de afgelopen 12 maanden uitgenodigd	30	22
Bereid en heeft niemand uitgenodigd in de afgelopen 12 maanden	23	30
Zou waarschijnlijk niemand uitnodigen	19	20
Zou zeker niet iemand uitnodigen	3	3
Weet het niet	24	25
<u>Betrokkenheid bij activiteiten met als doel evangelisatie</u>		
regelmatig betrokken bij activiteiten met als doel evangelisatie	2	11
<u>Bereidheid het geloof met anderen te delen (enquête-vraag: met anderen over het geloof te praten)</u>		
Vindt het gemakkelijk over zijn/haar geloof te praten en zoekt naar mogelijkheden om dat te doen	8	7
Vindt het het makkelijkst over het geloof te praten als		

het zo maar voorbij komt	52	53
Vindt het moeilijk om in gewone taal over het geloof te praten	23	26
Houdt er niet van over zijn/haar geloof te praten, zijn/haar leven en daden zeggen genoeg	17	14
Ik ben niet gelovig	0	1

NIEUWKOMERS BEWUST VERWELKOMEN EN OPNEMEN

IN GESPREK BLIJVEN GAAN MET MENSEN DIE MINDER BETROKKEN RAKEN BIJ DE KERK

3 % zei dat ze zeker met iemand in gesprek blijft gaan als men wist dat die minder betrokken raakte bij de kerk

BEWUST VERWELKOMEN EN OPNEMEN

	deze kerk in 2019 (%)	selectie van andere kerken in 2019 (%)
<u>Waarschijnlijk in gesprek gaan met iemand die steeds minder betrokken raakt bij de kerk</u>		
Zeker	3	5
Heel waarschijnlijk	14	9
Waarschijnlijk	18	18
Moeilijk te zeggen	42	46
Waarschijnlijk niet	23	21
<u>Het persoonlijk benaderen en verwelkomen van mensen die hier nieuw zijn</u>		
Altijd	12	9
Meestal	38	24
Soms	34	39
Zelden/nooit	9	18
<u>Gemakkelijk vrienden maken in deze kerk</u>		
Mening van alle geënquêteerden		
Mee eens of helemaal mee eens	70	71
Niet mee eens of helemaal oneens	4	6
Mening van de nieuwkomers in de afgelopen vijf jaar		
Mee eens of helemaal mee eens	29	71
Niet mee eens of helemaal oneens	0	5

DE VITALITEIT VAN DE KERK

DE STERKTECIRCEL

OVERZICHT VAN DE KERNKWALITEITEN

Om de gezondheid en vitaliteit van de kerk te bepalen heeft NCLS, gedurende 25 jaar van onderzoek, de voornaamste indicatoren bepaald voor elk van de negen kernkwaliteiten.

Deze cirkel is een ruwe schets van de uitkomsten van het onderzoek in deze kerk m.b.t. elke kernkwaliteit.

Een indicator is gekozen voor elke kernkwaliteit. De volgorde van kernkwaliteiten in de cirkel is gebaseerd op de indicatorscore van hoog naar laag.



Vernieuwing: Heel erg mee eens dat deze kerk altijd bereid is iets nieuws te proberen

Visie: Bewust van en erg betrokken bij de visie van deze kerk

(Ere)diensten en vieringen: Ervaren altijd inspiratie tijdens de (ere)diensten en vieringen

Geloof delen: Heeft iemand in de afgelopen 12 maanden uitgenodigd

Geloof: Veel groei van het geloof het afgelopen jaar, door deze kerk

Erbij horen: Het gevoel van erbij horen is erg sterk en groeiende.

Dienstverlening: Aantal verschillende manieren waarop men de afgelopen 12 maanden anderen geholpen heeft

Opnemen: Men gaat zeker in gesprek met iemand die steeds minder betrokken raakt bij de kerk

Leiding: Men is het er mee eens dat de leiding mensen aanmoedigt hun gaven en talenten in grote mate te gebruiken

Pastorale zorg in deze lokale kerk

HEEFT U DE AFGELOPEN 2 JAAR IN UW KERK PASTORALE ZORG EN STEUN ONTVANGEN*? JA, IK HEB GESPROKEN MET (KRUIS ALLES AAN DAT VAN TOEPASSING IS)

* voetnoot- mensen die de enquête online ingevuld hebben kregen de vraag m.b.t. de laatste 12 maanden

	deze kerk in 2019 (%)	selectie van andere kerken in 2019 (%)
Een predikant of pastoraal werker	40	41
Een ouderling	9	19
Een pastoraal vrijwilliger in deze kerk	25	12
Pastorale zorg buiten deze kerk (inclusief digitale hulp)	2	1
Professionele hulp (bijvoorbeeld begeleider of psycholoog)	1	2
<i>In de enquêtevraag stond psychologische hulp, bijv. maatschappelijk werk</i>		
Anderen zoals vrienden of familie	17	17
Nee, maar ik had dat wel gewild	2	5
Nee, daar had ik geen behoefte aan	43	39

HEEFT U DE AFGELOPEN 2 JAAR IEMAND AANGERADEN PASTORALE ONDERSTEUNING VAN EEN OF MEERDERE VAN BOVENGENOEMDE PERSONEN TE VRAGEN? *In de enquêtevraag stond "van een of meerdere van bovengenoemde personen" er niet bij*

	deze kerk in 2019 (%)	selectie van andere kerken in 2019 (%)
Ja	23	30
Nee	77	70

BENT U DE AFGELOPEN 2 JAAR DOOR IEMAND UIT UW KERK BENADERD VOOR EEN PASTORAAL BEZOEK?*

* noot- mensen die de enquête online ingevuld hebben kregen de vraag m.b.t. de laatste 12 maanden

deze kerk in 2019 (%)	selectie van andere kerken in 2019 (%)
--------------------------	--

Ja	59	36
Nee	41	64

DEZE GEMEENTE MOET MEER PERSOONLIJK PASTORALE AANDACHT GEVEN AAN . . . (KRUIS
MAXIMAAL TWEE MOGELIJKHEDEN AAN)

	deze kerk in 2019 (%)	selectie van andere kerken in 2019 (%)
Vreugdevolle gebeurtenissen zoals geboorte, jubileum enz.	10	14
Pijnlijke omstandigheden zoals ziekte, stress en rouw	22	29
Begeleiding in relaties	3	8
Begeleiding in geloof en spiritualiteit	8	15
Begeleiding in ethische vragen	11	9
Speciale groepen zoals kinderen, werkenden enz.	14	14
Hen die op hun gedrag gewezen moeten worden	3	2
Gewone interesse in het leven van mensen	61	50
Anders, namelijk . . .	10	7

PASTORALE ZORG IN DEZE LOKALE KERK

	deze kerk in 2019 (%)	selectie van andere kerken in 2019 (%)
<u>Welke van de volgende omschrijvingen karakteriseert het best de pastorale zorg in uw kerk? Pastorale zorg ...</u>		
is alleen beschikbaar als het dringend nodig is	11	15
is over het algemeen goed beschikbaar	68	57
is altijd beschikbaar en wordt actief aangeboden (<i>in de enquêtevraag: ruim beschikbaar, actief aangeboden</i>)	16	13
Weet ik niet	5	15
<u>De pastorale werkers (predikant, ouderlingen, vrijwilligers) in deze gemeente tonen interesse in het geestelijk leven van mij en mijn gezin</u>		
Helemaal mee eens	10	14
Mee eens	42	43
Neutraal, niet zeker	42	36
Niet mee eens	4	5
Helemaal mee oneens	1	1
<u>In deze kerk wordt pastorale zorg geboden in een bekwame en veilige sfeer</u>		
Helemaal mee eens	14	18
Mee eens	57	53
Neutraal, niet zeker	29	27
Niet mee eens	0	1
Helemaal mee oneens	0	0
<u>Pastorale zorg is in deze gemeente gericht op de navolging van Christus en op een heilige levenswandel</u>		

Helemaal mee eens	6	9
Mee eens	38	40
Neutraal, niet zeker	54	46
Niet mee eens	2	4
Helemaal mee oneens	0	1
<u>Pastorale zorg is vooral voor hen die een crisis meemaken of problemen in hun leven hebben</u>		
Helemaal mee eens	8	11
Mee eens	47	44
Neutraal, niet zeker	32	23
Niet mee eens	12	19
Helemaal mee oneens	1	2

OVERZICHT VAN DE UITKOMSTEN VAN HET NCLS-ONDERZOEK

wie hebben er meegedaan:

Deze uitkomsten zijn gebaseerd op 104 volwassenen boven de 15 jaar die de Church Life Enquête van onze kerk hebben ingevuld.

Onze gaven en talenten en vaardigheden

Interpersoonlijk (relaties bouwen, zorg dragen voor mensen)	45%
Gastvrijheid (gastheer/vrouw)	44%
Communicatie (schrijven, redactie en spreken)	34%
Leiderschap/beheer (leiden, beheren, plannen en organiseren)	34%

Onze verhouding tot God

Geloofsgroei in het afgelopen jaar	20%
privé-activiteiten rond het geloof minstens één maal per week	70%
God is de belangrijkste realiteit	18%
De (Ere)diensten en vieringen dagen me uit tot actie	26%

Onze verhouding tot de gemeenschap

Vrijwilliger in activiteiten voor de gemeenschap	58%
Hielpen anderen op meer dan drie manieren	28%
Vinden het gemakkelijk met anderen over het geloof te praten	60%
Zijn betrokken in welzijn en rechtvaardigheidsactiviteiten	59%

Onze mensen

Gemiddelde leeftijd	66jaar
Vrouw	64%
Man	36%

Tertiair onderwijs	7%
<i>(de 7% heeft alleen betrekking op universitair onderwijs. Bij tertiair onderwijs hoort eigenlijk ook HBO)</i>	
Geboren buiten de EU	0%

Waar we waarde aanhechten en prioriteit aangeven

Waarde: sociale activiteiten of nieuwe mensen ontmoeten	42%
Waarde: Hedendaagse stijl van vormgeving van de dienst en muziek	38%
Prioriteit: Kinderen en Jeugd	38%
Prioriteit: Zorgen dat nieuwkomers in de gemeente opgenomen worden	26%

Hoe mensen met elkaar omgaan

Voelen zich sterk bij deze kerk betrokken	94%
Gemakkelijk vrienden maken	70%
Betrokken bij kleine groepen (<i>kleine gebeds-, discussie- of Bijbelstudie groepen</i>)	26%
Tevredenheid over de activiteiten voor kinderen	80%

Onze visie en leiding

Bewust van en sterk betrokken	39%
Bereid iets nieuws te proberen	86%
Leiders helpen ons onze gaven en vaardigheden te gebruiken	23%