

## Samenvatting overzicht van de uitkomsten van het ncls-onderzoek

Deze uitkomsten zijn gebaseerd op 104 volwassenen boven de 15 jaar die de Church Life Enquête hebben ingevuld.

**Kerkelijke achtergrond en kerkbezoek** van de deelnemers: 92% is lang lid, 5% is nieuwkomer

De gemiddelde leeftijd is 66 jaar

15-29 jaar 1%

30-49 jaar 10%

50-69 jaar 43%

70+ 46%

Geslacht: vrouwelijk 64% mannelijk 36%

100% van alle mensen is geboren in Nederland,

16% spreekt thuis Nederlands en een andere taal

96% woont minstens een maal per maand de (ere)dienst en vieringen bij.

Geschat kerkbezoek: **90** in 2013, **125** in 2018

76% gaat al meer dan 20 jaar naar deze kerk

7% is de afgelopen vijf jaar als nieuweling in deze lokale kerk gekomen. (Van de nieuwkomers in de kerk die de laatste vijf jaar niet naar een andere kerk gingen kwam 3% terug na een afwezigheid van verschillende jaren en 2% ging nooit ergens anders naar een kerk)

56% gaat meestal elke week naar de kerk, 37% gaat twee of drie maal per maand

Wat de financiële bijdrage betreft: 8% geeft regel 10% of meer van het netto inkomen, 70% geeft tot 9% van het inkomen

91% is tevreden met zijn/haar betrokkenheid bij deze gemeente

### Kerkbezoek van kinderen

100% van de kinderen tot en met 14 jaar van kerkbezoekers gaat naar deze kerk

44% van de kinderen van (15 jaar en ouder en thuiswonend) gaat naar deze kerk (33%), of een andere kerk (11%)

### Regelmatig betrokkenheid bij activiteiten in de lokale kerk

26% kleine gebeds-, discussie- of Bijbelstudiegroepen

22% in huisgroepen, clubs of andere groepen

58% Vrijwilligerswerk of activiteiten met als doel sociale gerechtigheid of welzijn

### De gaven en vaardigheden/talenten van de mensen

Men ziet over het algemeen zijn gaven en vaardigheden als "Interpersoonlijk: relaties opbouwen, zorg voor mensen" en "Gastvrijheid: welkom, gastheer/vrouw, te eten geven".

Interpersoonlijk (relaties bouwen, zorg dragen voor mensen) 45%

Gastvrijheid (gastheer/vrouw) 44%

Communicatie (schrijven, redactie en spreken) 34%

Leiderschap/beheer (leiden, beheren, plannen en organiseren) 34%

61% is het er mee eens dat zijn/haar gaven, vaardigheden en talenten goed gebruikt worden in deze gemeente.

### Tevredenheid over de activiteiten van de gemeente

Mensen lieten weten hoe tevreden ze zijn met wat de lokale kerk te bieden heeft. De enquête is niet ingevuld door kinderen/jongeren, dus wat zij zelf vinden is niet bekend.

Voor hun eigen leeftijd	87%
Voor kinderen onder 12 jaar	80%
Voor jeugd tussen de 12 en 18 jaar	56%

### **De verhouding van mensen tot God.**

#### **Persoonlijk geloof**

20% heeft geloofsgroei in de afgelopen 12 maanden ervaren

40% besteedt dagelijks of op de meeste dagen tijd aan gebed, Bijbellezen, meditatie

Voor 43% is God belangrijker dan al het andere in zijn/haar leven. Voor 18% is God de belangrijkste realiteit in zijn/haar leven

#### **(Ere)diensten en vieringen**

69% vindt dat ze altijd/meestal inspiratie ervaart tijdens de dienst

Tijdens (ere)diensten en vieringen in deze kerk ervaart men altijd of meestal:

<u>muziek</u> die men waardeert	95%
<u>Groei</u> in het begrijpen van God	52%
uitgedaagd worden om <u>actie te ondernemen</u>	26%

### **De verhouding van mensen tot de rest van de samenleving**

58% treedt naar buiten in de samenleving d.m.v. activiteiten van deze gemeente

59% neemt deel aan groepen in de rest van de samenleving zoals (mantel)zorg, dienstverlening sociale rechtvaardigheids- of welzijnsactiviteiten en zorg- of welzijnswerk

59% is betrokken in welzijn en rechtvaardigheidsactiviteiten

60% vindt het gemakkelijk met anderen over het geloof te praten

30% heeft afgelopen jaar vrienden en familie uitgenodigd voor een kerkdienst. (Dit hangt ongetwijfeld samen met de kerkproeverij.)

28% zei dat hij/zij anderen op een informele manier op 3 of meerdere manieren uit een lijst met mogelijkheden het afgelopen jaar geholpen heeft zoals:

Geld gegeven aan een goed doel	79%
Iemand in het ziekenhuis bezocht	41%
Iemand door een persoonlijke crisis (geen ziekte) geholpen	23%
Gezorgd voor iemand die erg ziek was	22%

### **Hoe mensen met elkaar omgaan**

94% voelt zich sterk bij deze kerk betrokken (waarvan 8% vindt dat het minder wordt)

70% maakt gemakkelijk vrienden

3% zei dat ze zeker met iemand in gesprek blijft gaan als men wist dat die minder betrokken raakte bij de kerk

#### **m.b.t. nieuwkomers bewust verwelkomen en opnemen**

50% zal altijd of meestal mensen die hier nieuw zijn persoonlijk benaderen en verwelkomen.

70% van alle geënquêteerden vindt dat men gemakkelijk vrienden maakt in de kerk.

Van **de nieuwkomers** in de afgelopen vijf jaar vindt maar 29% dat.

#### **Milieu**

89% gelooft dat Christenen de verantwoordelijkheid hebben om actief voor het milieu te zorgen.

63% doet dat ook actief

### **Visie, vernieuwing en leiderschap**

75% geeft aan dat ze de ontwikkeling van nieuwe initiatieven wat betreft verkondiging en missie van deze lokale kerk zou steunen.

86% is het er mee eens dat deze lokale kerk altijd bereid is iets nieuws te proberen

55% heeft een leidinggevende taak of vervult een rol in de kerk.

67% is het er mee eens dat deze lokale kerk een goed en helder systeem van werken heeft.

23% vindt dat de leidinggevendenden hem/haar aanmoedigen zijn/haar gaven en talenten in ruime of zekere mate te ontdekken en te ontwikkelen. (helemaal niet vindt 34%!!)

80% vindt dat de leidinggevendenden in ruime of zekere mate rekening houden met de ideeën van de mensen hier

42% vindt dat de leidinggevendenden hem/haar inspireren tot actie

47% vindt dat de leidinggevendenden hem/haar aansporen relaties aan te gaan met mensen buiten de gemeente

39% is zich bewust van en voelt zich sterk betrokken bij de visie, doelen en richting van de gemeente.

28% is er zich bewust van en gedeeltelijk bij betrokken

50% heeft er het volste vertrouwen in dat deze lokale kerk haar visie en richting en doelen kan halen

34% heeft daar een beetje vertrouwen in

### **Pastorale zorg in deze gemeente**

Op de vraag of men de laatste 12 maanden pastorale zorg en steun ontvangen had kwamen de volgende antwoorden. Ja, ik heb gesproken met (men kon meerdere dingen aankruisen): een predikant of pastoraal werker (40%), een ouderling 9%, een pastoraalvrijwilliger in de kerk (25%).

43% had geen behoefte aan pastorale zorg

59% is het afgelopen jaar niet benaderd voor een pastoraal bezoek

23% heeft het afgelopen jaar iemand aangeraden pastorale ondersteuning te vragen.

Op de vraag waar meer persoonlijke pastorale aandacht aan gegeven moet worden scoorden:

Gewone interesse in het leven van mensen (61%), Speciale groepen zoals kinderen, werkenden enz.

(14%) Ziekte, stress en rouw (22%), vreugdevolle gebeurtenissen zoals geboorte, jubileum enz. (10%)

68% vindt dat pastorale zorg over het algemeen goed beschikbaar is

71% vindt dat pastorale zorg geboden in een bekwame\_en\_veilige\_sfeer

52% vindt dat de pastorale werkers (predikant, ouderlingen, vrijwilligers) interesse tonen in het geestelijk leven zijn/haar gezin (42% neutraal)

### **De vitaliteit van de kerk:** overzicht van de kernkwaliteiten

Om de gezondheid en vitaliteit van de kerk te bepalen heeft NCLS, gedurende 25 jaar van onderzoek, de voornaamste indicatoren bepaald voor elk van de negen kernkwaliteiten.

De volgorde van onderstaande kernkwaliteiten is gebaseerd op de indicatorscore van hoog naar laag.

**Vernieuwing:** Heel erg mee eens dat deze kerk altijd bereid is iets nieuws te proberen

**Visie:** Bewust van en erg betrokken bij de visie van deze kerk

**(Ere)diensten en vieringen:** Ervaren altijd inspiratie tijdens de (ere)diensten en vieringen

**Geloof delen:** Heeft iemand in de afgelopen 12 maanden uitgenodigd

**Geloof:** Veel groei van het geloof het afgelopen jaar, door deze kerk

**Erbij horen:** Het gevoel van erbij horen is erg sterk en groeiende.

**Dienstverlening:** Aantal verschillende manieren waarop men de afgelopen 12 maanden anderen geholpen heeft

**Opnemen:** Men gaat zeker in gesprek met iemand die steeds minder betrokken raakt bij de kerk

**Leiding:** Men is het er mee eens dat de leiding mensen aanmoedigt hun gaven en talenten in grote mate te gebruiken

#### **WAAR MENSEN WAARDE AANHECHTEN EN PRIORITEIT AANGEVEN.**

##### Waar mensen waarde aanhechten

Sociale activiteiten en ontmoetingen	42%
Hedendaagse stijl van vormgeving van de dienst en muziek	38%
Praktische zorg voor elkaar in moeilijke tijden	37%
Zorg voor de bredere samenleving buiten de kerk of sociale gerechtigheid	34%
Preken, verkondiging en Bijbelonderwijs	25%
Samen vieren van het avondmaal	23%
Kinder-/jeugdwerk	22%
Voor elkaar bidden	16%
Openstaan ( <i>op het enquêteformulier stond openheid</i> ) voor sociale of culturele diversiteit	13%
Traditionele stijl van vormgeving van de dienst of muziek	9%
Kleine bid-, discussie- of Bijbelstudiegroepen	7%
De mensen die niet naar deze lokale kerk gaan bereiken	3%

##### prioriteit m.b.t. de toekomst.

Kinderen en Jeugd	38%
Er zorg voor dragen dat nieuwkomers zich snel thuis voelen in deze kerk	26%
Mensen aanmoedigen hun gaven te ontdekken en gebruiken	25%
Sociale gerechtigheid ondersteunen en hulpverlenen	22%
Een gevoel van gemeenschap opbouwen in deze lokale kerk	21%
Een duidelijke visie ontwikkelen voor de toekomst van deze lokale kerk	21%
Diensten en vieringen die het geloof van de mensen voeden	19%
Ik weet het niet	14%
Deze lokale kerk laten groeien in aantal mensen	12%
Mensen aanmoedigen en hun geloof te delen en uitnodigen	7%
Spirituele groei (bijv. gebedsgroepen)	6%
Het aanmoedigen van nieuwe benaderingen van dienst en missie	6%
Iets anders	1%
Een nieuwe kerk of missionair initiatief starten	0%